

La commune du Poiré-sur-Vie recrute 2 ANIMATEURS PERISCOLAIRES (H/F), à temps non complet :

- un poste à 23h19 hebdomadaires annualisées
- un poste à 23h57 hebdomadaires annualisées.

Date limite de candidature : 4 octobre 2023

Date prévue du recrutement : 25 octobre 2023

Type de recrutement : fonctionnaire

Grade : adjoint territorial d'animation, adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe, adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Missions principales :**

- Accueille et anime, en toute sécurité des groupes d'enfants pendant les temps d'accueils périscolaires et la pause méridienne,
- Etablit un lien avec les familles en facilitant la transition entre le milieu familial et le milieu scolaire.
- Participe aux missions de distribution et de service des repas, d'accompagnement des enfants pendant la pause méridienne.

**Activités :**

- Garantit la sécurité morale, physique et affective des enfants
- Elabore des projets d'animations avec des activités variées en lien avec les spécificités du public
- Gère un groupe d'enfants
- Mène des projets d'activités et des démarches pédagogiques. Organise des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression
- Aide l'enfant à acquérir son autonomie dans ses apprentissages
- Joue avec, donne à jouer et laisse jouer en répondant aux demandes des enfants
- Accompagne l'enfant pendant le repas, développe son éveil au goût et veille à l'application du Projet d'Accueil Individualisé
- Anime les temps récréatifs d'avant ou d'après repas
- Assure le service des repas dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène
- Exécute les opérations de nettoyage des installations dans le respect des protocoles d'entretien
- Entretient le matériel utilisé

**Contraintes du poste :**

- Horaires fractionnés
- Temps de travail annualisé

**Profil recherché :**

- Capacité à rendre compte et transmettre les informations, à travailler en équipe et en autonomie,
- Capacité d'adaptation au public rencontré, pédagogie, créativité, initiative en sachant situer la limite de ses compétences, discrétion, capacité d'écoute,
- Connaissance des règles et consignes en matière d'hygiène et de sécurité des enfants,
- Le diplôme CAP petite enfance ou le BAFA serait un plus.

### **AVANTAGES LIES AU POSTE**

Rémunération statutaire

Régime indemnitaire

Prime annuelle

Participation de l'employeur au risque Prévoyance

Action sociale : adhésion au CNAS et au FDAS prise en charge par l'employeur

### **CANDIDATURES**

Votre candidature (CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation) est à adresser à :

Madame le Maire

Mairie de Le Poiré-sur-Vie

4 Place du Marché

CS 70 004

85170 LE POIRE-SUR-VIE

Mail : [rh@lepoiresurvie.fr](mailto:rh@lepoiresurvie.fr)

Ou candidature possible en ligne via [www.ville-lepoiresurvie.fr/découvrir/emploietstages](http://www.ville-lepoiresurvie.fr/découvrir/emploietstages)